

JAARVERSLAG 2010 VAN DE VERENIGING VAN BELANGSTELLENDE IN DE LAKENHAL

Inleiding

In de loop van dit verenigingsjaar hebben zich in de bestuurssamenstelling veranderingen voorgedaan. Twee leden stelden hun functie beschikbaar. De ontstane vacatures werden intern opgelost. De heer Haro Schultz van Haegen nam de opengevallen plaats van de voorzitter, de heer Heestermans, in. De secretaris nam de ledenadministratie voor zijn rekening en mevrouw Truus Kruijt belastte zich met het beheer van de museumwinkel (afdeling kaarten), taken die mevrouw Chantal van Lieshout, die het bestuur verliet, in haar portefeuille had.

Verantwoording

Dit jaarverslag is opgesteld door het bestuur en wijkt in grote lijnen niet af van eerdere verslagen. Het geeft een beeld van de handelingen van het bestuur en de activiteiten van de vereniging over het jaar 2010.

Bestuur

Bestuurssamenstelling:

De heer dr. J.L.A. Heestermans voorzitter, tot 20 april 2010

De heer mr. J.H.F. Schultz van Haegen, voorzitter vanaf 11 juni 2010, aftr. 2011

De heer mr. D. Catoen, penningmeester, aftredend 2014

De heer A.C. Geertsema, aftredend 2014

Mevrouw C.M. van Lieshout, tot 16 april 2010

De heer drs. A. Bel, (secretaris) aftredend 2011

Mevrouw dr. J.G. Kruijt, aftredend 2011

De heer mr. R.H. Breedveld, aftredend 2011

De heer prof. dr. P.C.W. Hogendoorn, aftredend 2011

Ledenvergaderingen en Bestuursvergaderingen

Er zijn twee ledenvergaderingen gehouden. De eerste was op 26 mei, de jaarlijkse algemene ledenvergadering. Daarop gaf de interim-voorzitter, de heer Schultz van Haegen, o.a. uitleg over de gerezen situatie na het vertrek van de twee bestuursleden. De tweede was op 17 november. Daar heeft de toen nieuwe voorzitter zijn visie op de toekomst van de vereniging gegeven.

Het bestuur vergaderde dit jaar acht maal en wel op 11 januari, 12 april, 27 april, 11 juni, 23 augustus, 6 september, 12 oktober en 7 december.

Op de eerste vergaderingen werd gesproken over de wijze waarop in het verleden objecten op rekening van de vereniging werden verworven en aan De Lakenhal zijn geschonken of in bruikleen gegeven. De vraag rees of het bestuur van de vereniging daarbij niet een actievere rol had kunnen spelen. Omdat er geen duidelijkheid over bestond, werd besloten dat de bestuursleden in de komende periode daarop hun visie zouden geven. De heren Schultz van Haegen en Geertsema namen op zich een protocol voor de toekomst te ontwerpen. De directie van het museum werd gevraagd ook haar visie daarop te geven en de aankopen uit het verleden te beoordelen.

Tijdens deze vergaderingen bleek dat twee bestuursleden, waaronder de voorzitter, verschillend dachten over de procesvoering tijdens de vergaderingen. Voor hen werd het aanleiding om voortijdig het bestuur te verlaten, tot grote teleurstelling overigens van de overige bestuursleden. Beiden hebben geen gehoor gegeven aan het dringende verzoek op hun besluit terug te komen. In verband met het aanstaande aftreden in 2011 van de voorzitter, de heer Heestermans, was de heer Schultz van Haegen reeds eerder voor de functie van voorzitter benaderd. Toen de vacature voortijdig ontstond, nam hij het verzoek aan en zo stuitte de overgang naar de nieuwe situatie op niet al te grote problemen. Het vertrek van mevrouw Van Lieshout was eveneens een aderlating. Ze heeft buitengewoon veel werk in en voor de vereniging verzet. Na haar vertrek werd er een herverdeling van de taken binnen het bestuur afgesproken: zo nam de secretaris de ledenadministratie voor zijn rekening, terwijl mevrouw Kruijt zich bezig ging houden met de verkoop van de kaarten in de museumwinkel.

Nadat er daarop een inventaris was gemaakt van de overige taken, werden deze evenwichtig over de andere bestuursleden verdeeld.

Diverse vergaderingen werden gewijd aan de strategie voor de komende vijf jaar, niet alleen generiek, maar ook specifiek. Het bestuur nam zich voor zijn visie en missie te formuleren en een plan van aanpak op te stellen. Daarbij ging het er niet alleen om de blik op de toekomst te richten maar ook om tot zelfreflectie te komen. We stelden ons de volgende vragen: doen we de goede dingen en doen we dingen goed? Hoe moet de besluitvorming er in de toekomst gaan uitzien? Hoe kunnen we de sociale contacten binnen de vereniging verbeteren? Wat betekent het lid van een vereniging te zijn als de onze? Hoe staan wij tegenover de hoofddoelstelling van de vereniging?

Daarover werden verschillende ideeën naar voren gebracht. Zo zou de vereniging zeker geen exclusieve club moeten zijn. Anderzijds zouden de leden wel het gevoel moeten hebben bij een vereniging te behoren die hen wat bijzonders te bieden heeft.

De voorzitter heeft in dialoog met de ledenvergadering van november de missie van de vereniging geformuleerd: "Het – in interactie met de belangstellenden – stimuleren van uitbreiding en behoud van de kernmerkende elementen van de collectie van De Lakenhal". De visie van de vereniging werd als volgt vastgelegd: "Het - in dialoog - betrekken van belangstellenden bij de fondsenwerving ten behoeve van een belangrijke aankoop in de kern van de collectie".

De conclusie van het plan ten aanzien van de te ondernemen acties was: De vereniging is weliswaar van de leden, maar dat houdt niet in dat zij alleen voor de leden is. Zij bestaat bij de gratie van wat haar leden - behalve hun donaties - ervoor over hebben.

De band met de leden en tussen de leden onderling zou verstevigd en de relatie verdiept moeten worden. Het gevolg zal zijn, dat zij directer bij het aankoopbeleid betrokken geraken. Kennisoverdracht en participatie waren in de discussies sleutelwoorden.

Op de achtergrond speelde steeds de gedachte dat de vereniging de laatste jaren geen groei meer vertoonde. Daarom werd de doelstelling geformuleerd dat de vereniging zo spoedig mogelijk moet gaan werken aan het vergroten en vergroenen van het ledenbestand: 1000 leden moet in 2015 haalbaar zijn. Daarbij zou men zich op grotere diversiteit moeten richten, zowel wat leeftijd als woonplaats betreft. De interactie tussen de leden zou vergroot kunnen worden door het publiceren van de ledenlijst, zodat men van elkaar zou weten dat men lid van dezelfde vereniging is.

Tenslotte werden er ook enkele praktische besluiten genomen: de ledenlijst van de vereniging zal voor de leden gepubliceerd worden en het archief van de vereniging zal aan het Regionaal Archief Leiden geschonken worden.

Beleidsplan

Het beleidsplan 2010 is gevolgd. De resultaten van de activiteiten, zijn voor een groot deel in dit jaarverslag terug te vinden.

De uitgangspunten voor het beleidsplan 2011 staan in het plan van aanpak.

De contacten met het museum

Het bestuur kan terug zien op een hechte, constructieve samenwerking met de directie en medewerkers van het museum.

De ideeën, plannen en activiteiten van de nieuwe directeur, Meta Knol, werden met veel bijval en enthousiasme begroet. Haar 100-dagenbrief aan het begin van het jaar gepubliceerd gaf het bestuur de gelegenheid om diepgaand met haar van gedachten te wisselen over de toekomst van museum en vereniging.

Om de verzamelgeschiedenis van het museum gestalte te gaan geven werd het hele jaar door intensief gewerkt aan het registreren, catalogiseren en digitaliseren van de hele collectie, tot nu toe 13.000 van de 25.000 stuks! Dit project werd 'beloond' met de Museumprijs Zuid-Holland. Echt loon naar werken dus!

De secretaris van de vereniging werd door de directeur uitgenodigd samen met een onafhankelijke 'stagiaire' de jury te vormen voor het toekennen van de 4.000 euro voor een door de medewerkers voorgesteld project. Het werd: het 'digitaliseren van de Stalenboeken'.

Aankoopbeleid

Het beleid op het gebied van aankopen in zijn algemeenheid was niet altijd duidelijk. Dat gold ook voor het aankoopbeleid van de vereniging. Er waren geen richtlijnen, geen contouren en geen voorwaarden. De verzamelgeschiedenis van het museum zal ook een nieuw licht werpen op de aankopen door de vereniging. Tot nu toe gold de regel: het museum vraagt en de vereniging 'draait' (voor de kosten op). De nadruk ligt op het verwerven van objecten van cultuurhistorische waarde. Dat betekent niet dat het bestuur zich niet verantwoordelijk voelt voor het laten uitvoeren van noodzakelijke restauraties, ook in de toekomst.

Er werd een begin gemaakt met het opstellen van een protocol ten behoeve van het doen van aankopen. Er zijn al uitgangspunten geformuleerd: zo dient een aankoop min of meer permanent getoond te worden. In de toekomst moeten zij voor iedereen online toegankelijk zijn. De directeur en het bestuur zijn het erover eens dat de voorkeur uitgaat naar 'minder', maar 'beter'.

Hoewel het bestuur wel meedacht en meepraatte is het in tegenstelling tot het Lucas van Leydenmecenaat niet financieel bij de renovatie en uitbreiding betrokken.

Leden en vrijwilligers

Het bestuur is blij dat vrijwilligers weer intensief bij het werk in het museum zijn betrokken. Zij gaven - als ernaar gevraagd werd - hun tijd en energie aan diverse activiteiten. Hun bijdragen werden zeer gewaardeerd. Sommigen verzorgden grote hoeveelheden post voor het museum en de vereniging; anderen hielpen op de drukke momenten in 'de koffiehoeke'. Ook waren vrijwilligers aanwezig tijdens het museumweekend.

In de strikte zin van het woord vielen de vrijwilligers onder de hoede van het museum. Contactpersonen zorgden voor een goede communicatie, zodat het mobiliseren voor geen problemen zorgde.

Aantal leden

Het aantal leden bedroeg aan het eind van het kalenderjaar 602. 21 leden zegden hun lidmaatschap in de loop van het jaar op, terwijl 7 leden ons door de dood ontvielen. Wij verwelkomden in 2010 13 nieuwe leden.

Representatie en aanwezigheid

Dit jaar kwam de nieuwe wervingsfolder van het museum uit.

De website van De Lakenhal werd vernieuwd en daar van profiteerde de vereniging ook. De statuten werden op de site geplaatst, naast de formulieren die gebruikt kunnen worden om schenkingen aan de vereniging te doen.

Waar het kon aanvaardde het bestuur de uitnodigingen van het museum voor allerlei activiteiten door het museum of Scheltema georganiseerd.

Vooraf de lezingen op de zondagmiddagen verhoogden de betrokkenheid.

Speciaal moeten genoemd worden: de presentatie van het boek van Onno Blom 'Leiden stad van verf'. En de lezing over en de uitvoering van de Leidse koorboeken door het Egidius Kwartet.

De viering van het 40-jarig bestaan van NRC-Handelsblad was bijzonder. De glas-inloodramen van Kamerlingh Onnes, ooit door een bijdrage van de vereniging verworven, stond die middag in de schijnwerpers en was een mooi rustpunt tijdens de receptie.

Het kalenderjaar werd afgesloten met een afscheidslezing, 'Ik hou van Leiden' door de oudvoorzitter, de heer Hans Heestermans. Tijdens de afscheidsreceptie werd hem namens de vereniging een 17^{de} eeuwse gravure met een voorstelling van De Lakenhal aangeboden. De heer Schultz van Haegen, zijn opvolger, bood hem op speelse wijze een hamer aan, geen voorzittershamer die hij al die jaren hadden moeten missen, maar een 'vleeshamer', want de heer Heestermans is ook een bekwaam keukenmeester.

De vereniging is hem veel dank verschuldigd voor zijn jarenlange (19 jaar) voorzitterschap.

Conclusie

De vereniging heeft door het afscheid van twee gerenommeerde bestuursleden een bewogen jaar achter de rug. Onder de bezielende leiding van de nieuwe voorzitter de heer Haro Schultz van Haegen is veel enthousiasme voor de toekomst van de vereniging gegarandeerd.